



Chaque trimestre, une rencontre d'une demi-journée, soit 4 rendez-vous indissociables dans l'année, pour suivre et analyser les temps forts de l'actualité du droit du travail et anticiper leurs incidences dans l'entreprise.

**Prérequis :** toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans ses activités

**Durée et tarif :**

960 € HT par personne  
Cycle annuel de 4 demi-journées soit 240 € HT la demi-journée de formation

**Dates et lieu :** 21/03 - 20/06 - 10/10 - 17/12  
de 13h30 à 17h

**En présentiel :** CYME FORMATION - Toulouse Basso Cambo **OU**

**En distanciel :** en visioconférence

Accessibilité aux personnes en situation de handicap (sur demande préalable, étude de la faisabilité de la formation et accueil particulier)

Intervenante : Aurélie REY

Consultante/Formatrice certifiée en droit social

## PROGRAMME

Actualité trimestrielle dans ces **3 domaines** :

Actualité législative, droit social - Actualité législative, paie - Actualité jurisprudentielle

## OBJECTIFS

- Savoir analyser l'actualité sociale
  - Connaître les évolutions législatives et jurisprudentielles pouvant impacter la gestion RH
  - Trouver les solutions pratiques pour gérer le personnel de l'entreprise
- => A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable d'identifier les risques et de sécuriser les pratiques RH.

## PUBLIC

- Directeur/Responsable Ressources Humaines
- Assistant(e) RH
- Gestionnaire paie
- Dirigeant
- Collaborateurs cabinets d'expertise comptable

## MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT UTILISÉS

- Moyens : support pédagogique (support papier remis au stagiaire), paper board, PowerPoint, QCM
- Méthodes : exposé, mise en situation, cas pratiques, QCM interactifs

## MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXÉCUTION DE LA FORMATION

- Suivi : feuille d'émargement
- Évaluation : autoévaluation par la mise en application dans le cadre des pratiques RH, évaluation de la satisfaction du stagiaire, QCM/cas pratiques